

14 IDEIAS

PARA RECONHECER OS COLABORADORES DO SEU PROGRAMA DE CONSCIENTIZAÇÃO EM CIBERSEGURANÇA

Um bom programa de conscientização em segurança da informação é construído através de uma série de características e recompensar os colaboradores que mais se destacarem nas atividades educacionais é uma peça fundamental desse quebra-cabeça. Ao sentir que seus esforços estão sendo devidamente reconhecidos (e, melhor ainda, se transformando em benefícios), toda a equipe é motivada a engajar-se ainda mais!

Famoso por seus respeitadíssimos estudos na área de comportamentalismo e condicionamento, o psicólogo behaviorista Burrhus Frederic Skinner (1904 - 1990) já defendia, em seus experimentos, o uso de reforços positivos como "um tipo de evento que aumenta a probabilidade de um determinado comportamento voltar a ocorrer" (SOUZA, 2013, p. 38).

B. F. Skinner também explicava a importância dos reforços de curto prazo, ou seja, que ocorrem imediatamente após a ação do indivíduo condicionado. Em comparação com os reforços de longo prazo, que ocorrem tempos após o comportamento desejado ser observado, um reforço de curto prazo pode ser crucial para garantir que seus colaboradores continuem engajados.

Neste relatório, vamos listar nada menos do que 14 ideias de recompensas e reconhecimentos que você pode usar para tornar o seu programa de conscientização mais dinâmico, atraente e divertido para os seus colaboradores. Confira!

COMEÇANDO SIMPLES



01 — Exposição por ranking

Manter um leaderboard, ou seja, um ranking público que seja exposto para todos da empresa, é uma das formas mais simples de reconhecer os colaboradores mais engajados. Todos querem ficar no topo!



02 — Assinatura de e-mail especial

O colaborador que sabe reconhecer uma ameaça e responder de forma adequada é um herói para a sua empresa. Sendo assim, por que não fornecer a ele a possibilidade de usar uma assinatura única em seu e-mail?



03 — Uso de redes sociais

Muitas empresas limitam o uso de redes sociais e plataformas de entretenimento através do firewall corporativo. É interessante liberar o acesso consciente a esse tipo de site aos colaboradores mais engajados.



04 — Estacionamento privilegiado

Ninguém merece ficar com aquela vaga de estacionamento longe do elevador, no fundo da garagem e, ainda, apertada por uma coluna. Que tal dar uma vaga mais atraente para o funcionário que se destacar?



05 — Mais horas de almoço

Todos os reconhecimentos, até o momento, são prêmios que não lhe custam praticamente nada. O mesmo pode ser dito de uma hora adicional ao colaborador que se destacar no seu programa de conscientização.

MIMOS E PRESENTINHOS



06 — Troféus e medalhas

Colecionar badges digitais é legal, mas... Seus funcionários certamente vão se empenhar muito mais caso saibam que, se seguirem o programa corretamente, podem ganhar troféus e medalhas físicas.



07 — Melhorias no equipamento de trabalho

Um notebook potente de última geração, um headset mais confortável, um teclado mecânico, uma cadeira gamer... Não importa: o colaborador vai se sentir privilegiado com um equipamento mais confortável para trabalhar.



08 — Cesta de café da manhã

Imagine a cena: você chega no escritório (ou acorda para trabalhar remotamente) e tem a surpresa de receber uma linda cesta de café da manhã reconhecendo seus esforços. Impossível eles não gostarem!



09 — Produtos promocionais

Quem não gosta de um bom "swag" corporativo, como alguns dizem por aí? Mousepads, squeezes, cadernos, webcam covers, mochilas... Brindes personalizados sempre fazem a alegria dos colaboradores.



10 — Spa, passeio ou experiência

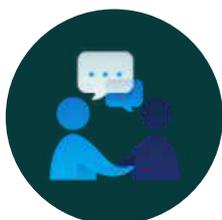
É fácil encontrar na internet empresas que fornecem vouchers que podem ser resgatados pelo funcionário para que este tenha acesso a alguma experiência, como um dia relaxante no spa ou até uma pequena viagem.

NÍVEL AVANÇADO!



11 — Um dia de home office

Caso a sua empresa esteja trabalhando de forma alocada no escritório, que tal recompensar um bom colaborador lhe oferecendo um dia de trabalho remoto? Ele certamente voltará renovado e ainda mais disposto!



12 — Emendas de feriados

Sabemos que nem sempre é fácil dispensar a equipe inteira em um feriado que pode ser emendado. Mas dispensar apenas os colaboradores engajados em seu programa é uma forma excelente de reconhecer os seus esforços.



13 — Folgas

Descansar é sempre bom, e, se você acha que deveria trabalhar com um nível acima do home office e das emendas de feriados, vale a pena considerar premiar seus colaboradores com um dia de folga.



14 — Tabuleiro Hacker Rangers

Por fim, não poderíamos deixar de citar o nosso tão popular jogo de tabuleiro! Seus colaboradores poderão utilizá-lo para se divertir com amigos e familiares enquanto aprende ainda mais sobre segurança da informação!

CONCLUSÃO

Como você pôde perceber, basta um pouco de criatividade para reconhecer o desempenho de seus colaboradores em seu programa de conscientização e agradá-los com mimos que vão aumentar o engajamento da equipe como um todo. Muitos desses reconhecimentos são financeiramente acessíveis, não causam impactos em suas operações e tampouco levam tempo para serem executados ou preparados.

Para que o programa seja um sucesso, é claro, é essencial contar com uma plataforma gamificada que já possua, por exemplo, ranking de colaboradores mais engajados e reconhecimentos digitais. Conte com a Hacker Rangers para transformar seus funcionários na linha de frente de proteção!

**TESTE A NOSSA PLATAFORMA
GRATUITAMENTE DURANTE 15 DIAS!**

[HACKERRANGERS.COM](https://hackerrangers.com)

